

Subiecte varianta 1 la concursul pentru ocuparea postului contractual vacant – muncitor calificat cu atributii de fochist, Compartiment administrativ

GRILA CORECTARE - agent tehnic (fochist)

Subiectul nr. 1 – 20 puncte

Enumerați 4 condiții pe care trebuie să le îndeplinească deținătorul/utilizatorul cazanului, în vederea autorizării funcționării cazanelor, conform art. 83 al Ordinului nr. 663 din 12 aprilie 2010 pentru aprobarea Prescripțiilor tehnice PT C 1-2010 "Cazane de abur, cazane de apă fierbinte, supraîncălzitoare și economizoare independente".

Pentru autorizarea funcționării, deținătorul/utilizatorul cazanului/cazanelor trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să dețină avizul obligatoriu de instalare, iar construcția sălii cazanului să corespundă acestui aviz; - 5 puncte
- b) să asigure condițiile necesare realizării regimului chimic al cazanului stabilit conform fișei tehnice privind regimul chimic; - 5 puncte
- c) să organizeze activitatea în sala cazanelor conform regimului de supraveghere a cazanelor menționat în documentația tehnică de instalare; - 5 puncte
- d) să dețină autorizații pentru personalul de deservire fochiști, laboranți operatori, automatiști, după caz; - 5 puncte
- e) să asigure condițiile pentru efectuarea verificărilor tehnice; - 5 puncte
- f) pentru cazanele vechi montate pe altă locație, cu excepția cazanelor mobile, se prezintă raportul tehnic întocmit de persoane juridice autorizate pentru verificări tehnice în utilizare pentru investigații/examinări cu caracter tehnic. - 5 puncte

Subiectul nr. 2 – 20 puncte

Enumerați 4 situații în care se acordă o atenție deosebită în timpul funcționării cazanului, conform art. 70 al Ordinului nr. 663 din 12 aprilie 2010 pentru aprobarea Prescripțiilor tehnice PT C 9-2010 "Cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune.

În timpul funcționării cazanului se acordă o atenție deosebită:

- a) menținerii nivelului normal al apei, la cazanele de abur de joasă presiune, printr-o alimentare uniformă a acestora; nu se admite scăderea sau creșterea nivelului sub nivelul minim, respectiv peste

nivelul maxim; - 5 puncte

b) menținerii presiunii nominale a aburului și a apei calde; - 5 puncte

c) menținerii temperaturii nominale a aburului și a apei calde; - 5 puncte

d) funcționării normale a arzătoarelor; - 5 puncte

e) funcționării normale a aparatelor de măsurare și control, a instalației de protecție și reglare automată, a tuturor armăturilor și altele asemenea. - 5 puncte

Subiectul nr. 3 – 20 puncte

Enumerați 4 obligații ale lucrătorilor, conform art. 23 din Legea nr. 319/ 2006 -Legea securității și sănătății în muncă

În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, lucrătorii au următoarele obligații:

a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție; - 5 puncte

b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare; - 5 puncte

c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive; - 5 puncte

d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție; - 5 puncte

e) să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană; - 5 puncte

f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor; - 5 puncte

g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate; - 5 puncte

h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora; - 5 puncte

i) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari. - 5 puncte

Subiectul nr. 4 – 20 puncte

Enumerați 4 principii care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică conform art. 368 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare

a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării; 5 puncte

b) prioritatea interesului public, în exercitarea funcției deținute; 5 puncte

c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare; 5 puncte

d) profesionalismul, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate; 5 puncte

e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute; 5 puncte

f) integritatea morală, principiu conform căruia persoanelor care ocupă diferite categorii de funcții le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție; 5 puncte

g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri; 5 puncte

h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea diferitelor categorii de funcții ocupanții acestora trebuie să fie de bună - credință; 5 puncte

i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate în exercitarea diferitelor categorii de funcții sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor; 5 puncte

j) responsabilitatea și răspunderea, principiu potrivit căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător. 5 puncte

k) onestitate și prudență privind acceptarea anumitor funcții sau beneficii la încetarea funcției publice sau a raportului de muncă, principiu potrivit căruia persoanele ale căror mandate sau funcții încetează trebuie să manifeste rezerve în desfășurarea unor noi activități profesionale care au legătură cu

atribuțiile anterioare și care pot genera conflicte de interese. (literă introdusă prin art. II pct. 4 din Legea nr. 189/2025, în vigoare de la 22 noiembrie 2025) 5 puncte

Subiectul nr. 5 – 20 puncte

Enumerați 5 drepturi ale salariatului conform art. 39 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii cu modificările și completările ulterioare

Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă; 4 puncte
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal; 4 puncte
- c) dreptul la concediu de odihnă anual; 4 puncte
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament; 4 puncte
- e) dreptul la demnitate în muncă; 4 puncte
- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă; 4 puncte
- g) dreptul la acces la formarea profesională; 4 puncte
- h) dreptul la informare și consultare; 4 puncte
- i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă; 4 puncte
- j) dreptul la protecție în caz de concediere; 4 puncte
- k) dreptul la negociere colectivă și individuală; 4 puncte
- l) dreptul de a participa la acțiuni colective; 4 puncte
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat; 4 puncte
- m1) dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile dacă și-a încheiat perioada de probă și are o vechime de cel puțin 6 luni la același angajator; (literă introdusă prin art. I pct. 14 din Legea nr. 283/2022, în vigoare de la 22 octombrie 2022) 4 puncte
- n) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile. 4 puncte

Comisia de concurs:

Președinte: Runcan Viorel _____

Membrii: Pop Gheorghe _____

Balog Arpad _____